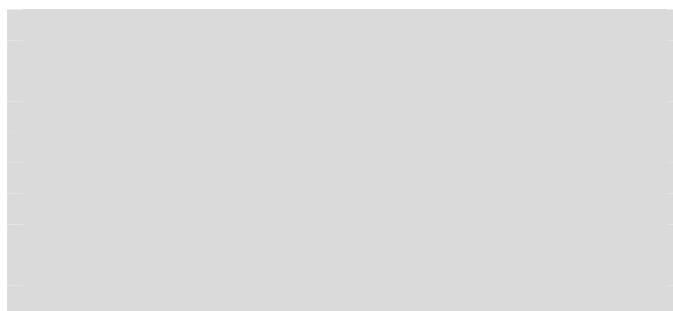




Workshop

RECOMPENSAS E CARREIRAS



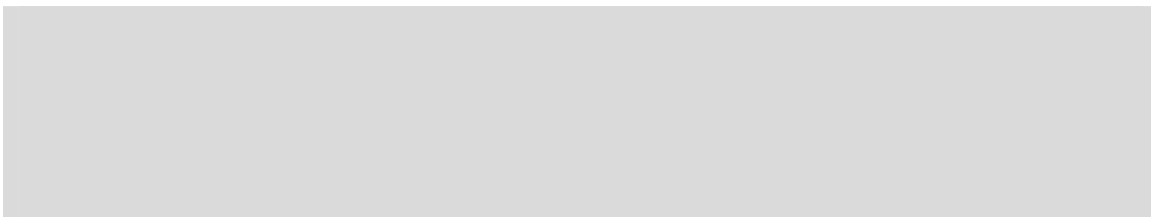
Se estiver interessado em participar neste seminário, utilize a ficha de inscrição deste folheto ou contacte nos pelo telefone 226 153 270 ou pelo email a3egp@egp.up.pt

Organização:

Fórum de Recursos Humanos da
a3egp – Associação de Antigos Alunos da EGP

2 de Março de 2006

EGP
Porto
9h00 – 19h00



workshop

RECOMPENSAS E CARREIRAS



O Prof. Dr. **Pedro Bettencourt da Camara** é licenciado em Direito pela UCL, tendo frequentado cursos de post-graduação no INSEAD (AMP de 1990) e no Templeton College, de Oxford (Executive Seminar, 1991). Participou em inúmeros seminários, conferências e acções de formação nas áreas de Comportamento Organizacional e Gestão de Recursos Humanos. Desempenhou funções executivas na Shell (1977-1988), na Digital (1988-1991) e na PepsiCo (1991-1997), onde liderou processos de mudança organizacional. É Professor convidado da UCP, ISCTE e Universidade Lusíada, onde rege cadeiras de licenciatura e mestrado de Gestão de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional. É ainda consultor de diversas Empresas e o autor principal da obra "HUMANATOR" (Pub. D. Quixote), sendo co-autor de "NOVAS PRESPECTIVAS DA GESTÃO" (Ed. Pergaminho) e autor de "ORGANIZAÇÃO E DESENVOLVIMENTO DE EMPRESAS" (Pub. D. Quixote) e de "OS SISTEMAS DE RECOMPENSAS" (Pub. D. Quixote). É Managing Partner da PCA - Pedro Camara & Associados – Consultores em Gestão.

Conteúdo programático do workshop

1. As Recompensas como Sistema de Gestão Estratégica de RH;
 - 1.1. A ligação do Desempenho às Recompensas;
 - 1.2. Objectivos dum Sistema de Recompensas;
 - 1.3. Recompensas Intrínsecas e Extrínsecas.
2. Princípios Fundamentais dum Sistema de Recompensas.
3. Arquitectura dos Sistemas de Recompensas.
4. As Recompensas Extrínsecas;
5. Testes à Eficácia do Sistema de Recompensas.
6. A Progressão de Carreira como Recompensa Intrínseca.
7. Modelo Clássico de Gestão de Carreiras e suas Limitações.
8. Emergência das Carreiras em ziguezague (“multiple ladder careers”).
9. O potencial dos Empregados e as curvas de Progressão de Carreiras.
10. O actual paradoxo das carreiras – como gerir carreiras rápidas em organizações achatadas?
11. As Carreiras Internacionais e a Expatriação.
12. Conclusões.

Objectivos

Sensibilizar os participantes para o papel estratégico dos sistemas de recompensas e a sua interligação com o sistema de gestão da carreira. Apresentar diversas opções de construção de um sistema de recompensas e de um sistema de gestão de carreiras.

Metodologia:

Exposição com interactividade com os participantes e com recurso a exercícios práticos e análise de casos.

Oferta do livro

OS SISTEMAS DE RECOMPENSAS e a Gestão Estratégica de Recursos Humanos

workshop

RECOMPENSAS E CARREIRAS

Duração:

1 dia

Das 9h00 a 19h00

Carga horária total: **8 horas**

Datas

2 de Março de 2006,

Por favor, inscreve-se antes de 17 de Fevereiro

Local

Escola de Gestão do Porto

Preço da Inscrição

€ 750 (almoço, *coffee-breaks* e documentação incluídos)

inscrições definitivamente confirmadas até 20 de Janeiro: € 450

Associados Efectivos da **a3egp** e Instituições parceiras: € 150

Primeiro convidado de cada Associado: € 300

Para mais informações, reservas ou inscrições:

Por favor, utilise a seguinte ficha de inscrição, visite a página: www.a3.egp.up.pt ou contacte nos pelo telefone 226 153 270 ou pelo email a3egp@egp.up.pt

Dados Pessoais:

Nome: _____ Dr(a)/Eng^o(a)/ Sr. /D. / _____

Empresa: _____

Morada : _____

e-mail: _____ Tel: _____ Telemóvel: _____

☐ Desejo efectuar uma inscrição no workshop RECOMPENSAS E CARREIRAS

O cancelamento de uma inscrição deverá ser comunicado por escrito à **a3egp** com pelo menos 4 semanas de antecedência em relação à data de realização do workshop. Em caso de cancelamento com um aviso inferior a 4 semanas ou em caso de não comparecimento sem aviso, poder-se-á aceitar a substituição do participante mas não haverá lugar a reembolso do custo da inscrição.