



# Gestão de EXPATRIADOS

**2 Dias** de **formação intensiva** e uma **análise profunda** da Gestão de Expatriados em Recursos Humanos, com suporte em **estudos de caso**, dividida em **5 Módulos**

**Módulo I**

→ Impacto da **Globalização** na gestão dos Recursos Humanos

**Módulo II**

→ **Recrutamento e Selecção**

**Módulo III**

→ **Gestão de Recursos Humanos** em **Empresas Internacionalizadas**

**Módulo IV**

→ A **Mobilidade Geográfica** dos Quadros

**Módulo V**

→ **Gestão de Expatriados**

[ Inclui estudos  
de caso ]

- Distinga **Deslocação Temporária** de **Expatriação** e **Carreira Internacional**
- Identifique as **modalidades de Expatriação**
- Determine o **perfil ideal** do expatriado
- Analise o **contrato de Expatriação**
- Avalie a importância da **definição de regras** para a **reinserção do expatriado**
- Conheça as **razões do insucesso** na Expatriação



Seminário conduzido por um dos mais reputados Especialistas da actualidade

**Prof. Dr. Pedro Bettencourt da Camara**

→ *Considerado um dos gurus portugueses em gestão de RH*

*Estimado/a Profissional,*

A deslocação e permanência de colaboradores no estrangeiro, para contactos com clientes vitais para a empresa ou para coordenar uma equipa numa sucursal da mesma, são hoje em dia situações comuns num contexto de globalização.

A multiplicidade de colaboradores, muitas vezes em simultâneo, em deslocação ou permanência em vários países com diferentes línguas, culturas, regimes fiscais, entre outros aspectos práticos, coloca aos profissionais de Recursos Humanos e Dirigentes desafios de gestão que necessitam de respostas concretas.

- ▶ *Porquê e quando decidir em enviar alguém para o estrangeiro?*
- ▶ *Qual o colaborador mais indicado para mandar para o estrangeiro?*
- ▶ *Dever-se-á pagar o mesmo que no país de origem?*
- ▶ *Como conciliar os aspectos familiares com as exigências do negócio?*
- ▶ *Qual o sistema de avaliação do desempenho a aplicar?*
- ▶ *Estará o lugar vago após um longo período de ausência?*

Para responder e debater todas estas questões e colocar as suas ao nosso Especialista, o **IIR Portugal** organiza um Seminário Especializado em

## Gestão de EXPATRIADOS

**Lisboa • 22 e 23 de Novembro de 2005 • Hotel Altis Park**

Provavelmente muitos aspectos dependerão da política instituída em cada empresa. Como profissional de Recursos Humanos terá concerta responsabilidade em desenvolver a estratégia e implementar essa mesma política.

Obtenha uma formação única e intensiva junto do **Prof. Dr. Pedro Bettencourt da Camara**, considerado um dos mais reputados Especialistas da actualidade, que desenvolverá o Seminário apoiado na sua vasta experiência profissional e na apresentação de estudos de caso.

Aguardando o seu contacto, apresento os meus melhores cumprimentos,

*Marta Moleirinho*

Marta Moleirinho  
Directora de Programas  
**IIR Portugal**

*P.S.: Uma oportunidade única de  
contactar directamente com  
um dos gurus portugueses em  
Gestão de Recursos Humanos!*

### QUEM DEVE ASSISTIR

*Todos os Responsáveis pela Gestão de Recursos Humanos*

- Director de Recursos Humanos
- Técnico de Recursos Humanos
- Responsável de Formação e Desenvolvimento Profissional
- Consultor
- Administrador/CEO

### Apresentamos-lhe as RAZÕES PARA NÃO PERDER este Seminário

- 1 | Conheça as principais modalidades de internacionalização
- 2 | Avalie o impacto da internacionalização no recrutamento e selecção, na formação e na gestão de carreiras
- 3 | Saiba gerir a diversidade de modelos de Gestão de Recursos Humanos
- 4 | Identifique os modelos de preenchimento de cargos dirigentes
- 5 | Elabore um plano de formação inicial na língua e cultura do país de acolhimento
- 6 | Saiba quando deve ser feita a visita inicial de reconhecimento
- 7 | Saiba promover o equilíbrio entre a vida pessoal e profissional
- 8 | Defina uma estratégia específica para o regresso do expatriado

« Voltar a casa. Regressar às origens, após uma carreira internacional, pode ser um trampolim ou um rebuçado envenenado. Previna-se! »

Fonte: Revista Exame, Março 2004

#### HORÁRIO

Recepção dos assistentes e entrega da documentação: 9.00 h.  
Horário das Sessões: 9.30 h. - 18.00 h.  
Intervalos para café: 11.00 h. - 11.15 h. e 16.00 h. - 16.15 h.  
Almoço: 13.00 h. - 14.30 h.

#### Sessão de Estabelecimento de Objectivos

*Durante 15 minutos, os assistentes apresentarão os 3 objectivos básicos a alcançar com este Seminário. Esta Sessão servirá também para que os participantes se apresentem e se conheçam entre si, aspecto que consideramos fundamental para a interactividade do grupo.*

## PROGRAMA

### Módulo I

#### Impacto da globalização na gestão dos Recursos Humanos

- ▶ A criação de grandes espaços económicos
- ▶ Impacto da globalização no mundo dos negócios
- ▶ Os vectores de mudança nas organizações
- ▶ Consequências na gestão de pessoas
- ▶ Principais razões de internacionalização
- ▶ Principais modalidades de internacionalização

### Módulo II

#### Recrutamento e Selecção

- ▶ Impacto da internacionalização nos Sistemas de Gestão de Recursos Humanos
  - Recrutamento e Selecção
  - Formação
  - Gestão de Carreiras
- ▶ *Estudo de Caso*

### Módulo III

#### Gestão de Recursos Humanos em Empresas Internacionalizadas

- ▶ Culturas nacionais e modelos de Gestão de Recursos Humanos
- ▶ Gerir a diversidade - oportunidades e desafios
- ▶ Modelos de preenchimento de cargos dirigentes
- ▶ *Estudo de Caso*

### Módulo IV

#### A Mobilidade Geográfica dos Quadros

- ▶ Deslocação Temporária, Expatriação e Carreira Internacional
- ▶ Modalidades de expatriação
- ▶ Preparação da expatriação
- ▶ *Estudo de Caso*

### Módulo V

#### Gestão de Expatriados

- ▶ O perfil ideal do expatriado
- ▶ Formação inicial na língua e cultura do país de acolhimento
- ▶ Visita inicial de reconhecimento
- ▶ O contrato de expatriação
- ▶ Determinação do prazo de expatriação
- ▶ Regras para reinserção do expatriado no regresso à empresa-mãe
- ▶ O equilíbrio da vida pessoal e profissional
- ▶ O insucesso na expatriação
- ▶ Gestão da Remuneração
- ▶ Gestão do Desempenho
- ▶ *Estudo de Caso*
- ▶ Gestão da Formação
- ▶ Gestão da Carreira
- ▶ O regresso do expatriado
- ▶ *Estudo de Caso*

## O nosso ESPECIALISTA



### Prof. Dr. Pedro Bettencourt da Camara

Licenciado em Direito pela UCL, tendo frequentado cursos de Pós-Graduação no INSEAD (AMP de 1990) e no Templeton College, de Oxford (Executive Seminar, 1991). Participou em inúmeros seminários, conferências e acções de formação nas áreas de Comportamento Organizacional e Gestão de Recursos Humanos. Desempenhou funções executivas na Shell (1977-1988), na Digital (1988-1991) e na PepsiCo (1991-1997), onde liderou processos de mudança organizacional. Actualmente, é Managing Partner da PCA - Pedro Camara & Associados - Consultores em Gestão. É Professor convidado da UCP, ISCTE e Universidade Lusíada, onde rege cadeiras de licenciatura e mestrado de Gestão de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional. É Consultor de empresas, sendo autor principal da obra "HUMANATOR" (Pub. D. Quixote) e Co-autor de obras como "NOVAS PERSPECTIVAS DE GESTÃO" (Ed. Pergaminho); "ORGANIZAÇÃO E DESENVOLVIMENTO DE EMPRESAS" (Pub. D. Quixote) e "OS SISTEMAS DE RECOMPENSAS" (Pub. D. Quixote).

# Gestão de EXPATRIADOS

Lisboa • 22 e 23 de Novembro de 2005 • Hotel Altis Park

## ▶▶ Boletim de inscrição

Por favor, preencher em letra maiúscula 

Para efeitos de processamento é favor não retirar a etiqueta

1 NOME: \_\_\_\_\_

FUNÇÃO: \_\_\_\_\_ DEPT.: \_\_\_\_\_

Sim, desejo receber informação sobre futuros eventos e serviços do IIR no

E-MAIL: \_\_\_\_\_

2 NOME: \_\_\_\_\_

FUNÇÃO: \_\_\_\_\_ DEPT.: \_\_\_\_\_

Sim, desejo receber informação sobre futuros eventos e serviços do IIR no

E-MAIL: \_\_\_\_\_

EMPRESA: \_\_\_\_\_

ACTIVIDADE DA SUA EMPRESA: \_\_\_\_\_

Nº DE EMPREGADOS: ☐ 1-10 ☐ 11-50 ☐ 51-100 ☐ 101-200 ☐ 201-500 ☐ 501-1.000 ☐ >1.000

MORADA: \_\_\_\_\_

Nº CONTRIBUINTE: \_\_\_\_\_

TELEFONE: \_\_\_\_\_

FAX: \_\_\_\_\_

FACTURA A ENVIAR À ATENÇÃO DE: \_\_\_\_\_

 AUTORIZADO POR: \_\_\_\_\_

FUNÇÃO: \_\_\_\_\_

RESPONSÁVEL DE FORMAÇÃO: \_\_\_\_\_

Por favor preencha todos os dados

PDF

## Boletim de Inscrição



21 793 29 89



21 793 29 88

Lisboa • 22 e 23 de Novembro de 2005

Hotel Altis Park

Avda. Eng. Arantes de Oliveira, 9. 1900-221 Lisboa

PS630

Sim, desejo inscrever-me em **GESTÃO DE EXPATRIADOS** e efectuar o pagamento

Até 21/10/05

Após 21/10/05

☐ Seminário ..... 1.199 € + IVA 1.299 € + IVA

IIR oferece descontos especiais a empresas que inscrevam 3 ou mais pessoas, no mesmo evento. Para mais informação, contactar com **Ana Cristina Guerreiro • Tel. 21 793 29 89**

O valor da inscrição inclui toda a documentação, além dos almoços e cafés indicados no programa

Não posso estar presente nesta ocasião, mas:

☐ Estou interessado na documentação do Seminário☐ Desejo receber informação de outros Seminários nesta área

## ▶▶ Detalhes Administrativos

**Estadia no Hotel** ■ Reservámos alguns quartos com um desconto especial no Hotel Altis Park. Pode fazer a sua reserva directamente através do telefone 21 843 42 00, indicando que está inscrito no Seminário do Institute for International Research.

**Certificado de Assistência** ■ A todos os assistentes que assim o desejarem, será entregue um Certificado de Assistência às jornadas.

**CANCELAMENTOS** ■ Se não puder assistir ao Seminário, o cancelamento deverá ser comunicado por correio ou fax. Se tal cancelamento for comunicado até dois dias úteis antes do início do encontro, ser-lhe-á restituído o valor da inscrição excepto 10%, referente a gastos administrativos. Depois deste período, não nos será possível a devolução do mesmo. No entanto, poderemos admitir uma substituição à sua presença. Qualquer substituição deverá ser notificada por correio ou fax até um dia útil antes do início do encontro.

O Institute for International Research quer recordar-lhe que a entrada no Seminário somente é garantida se o pagamento da inscrição for efectuado antes da data do evento. Os dados pessoais que aparecem na etiqueta foram extraídos de uma base de dados informatizada que pela lei 10/91 nos disponibilizamos a rectificar ou eliminar caso assim o desejar.

A pessoa inscrita consente, de forma expressa, a incorporação e o tratamento dos seus dados nos ficheiros automatizados da responsabilidade do IIR Portugal, para os fins comerciais e operativos do mesmo. Contudo, através do IIR Portugal, poderá receber informação comercial de outras empresas sobre bens ou serviços que possam ser do seu interesse. V. Exa., consente que os seus dados sejam cedidos a terceiras entidades que mantenham relações jurídicas ou comerciais com o IIR Portugal, para a utilização com fins publicitários. As respostas às questões sobre os referidos dados pessoais têm carácter obrigatório. O cliente fica igualmente informado sobre a possibilidade de exercer os direitos de acesso, rectificação e cancelamento nos termos estabelecidos na legislação vigente, na morada do IIR Portugal: Avª Miguel Bombarda, 70, 1º C • 1050-166 Lisboa.

## ▶▶ Como reservar a sua participação?

geral@iirportugal.pt



Institute for International Research

Avª Miguel Bombarda, 70, 1º C. 1050-166 Lisboa

Tel.: 21 793 29 89 • Fax: 21 793 29 88

www.iirportugal.com

P/MF