

INTEGRIDADE

- ◆ Comunica as suas intenções, ideias e sentimentos aberta e directamente, é franco e honesto.
- ◆ Pratica o que diz.
- ◆ Defende aquilo em que acredita.
- ◆ Aceita os seus próprios erros e vulnerabilidades e toma acção para corrigir erros.

1	2	3	4	5
<p>1. Em regra, incapaz de comunicar as suas intenções, ideias e sentimentos de forma aberta e directa.</p> <p>2. Raramente pratica o que diz</p>	<p>1. Tem dificuldade em comunicar de forma aberta e directa as suas intenções, ideias e sentimentos.</p> <p>2. Ocasionalmente pratica o que diz.</p> <p>3. Em situações que lhe são desfavoráveis, raramente defende aquilo em que acredita.</p>	<p>1. Comunica as suas intenções, ideias e sentimentos aberta e directamente.</p> <p>2. Geralmente pratica o que diz.</p> <p>3. Geralmente defende aquilo em que acredita</p> <p>4. Aceita os seus próprios erros e vulnerabilidades e toma acção para os corrigir.</p>	<p>1. Comunica quase sempre as suas intenções, ideias e sentimentos aberta e directamente.</p> <p>2. Pratica quase sempre aquilo que diz.</p> <p>3. Defende sempre aquilo em que acredita.</p> <p>4. Aceita consistentemente os seus erros e vulnerabilidades e toma acção para os corrigir.</p>	<p>1. Comunica sempre as suas intenções ideias e sentimentos aberta e directamente, mesmo em situações desfavoráveis.</p> <p>2. Pratica sempre o que diz.</p> <p>3. Defende sempre e com convicção aquilo em que acredita.</p> <p>4. Aceita sempre os seus erros e vulnerabilidades, é proactivo na sua correcção.</p> <p>5. É honesto e franco para com os seus pares, colaboradores e superiores hierárquicos.</p> <p>6. É reconhecido como um modelo de comportamento a seguir.</p>

Identificação da Competência

Definição da Competência

Nível de Exigência

Indicadores de Comportamentos Observáveis